



IDA-program

Dokumenttyp:	Riktlinje
Beslutad av:	Vård- och omsorgsnämnden
Gäller för:	Vård- och omsorgsförvaltningen
Giltig fr.o.m.:	2016-01-28
Dokumentansvarig:	Funktionschef myndighetsutövning och service
Senast reviderad:	Klicka här för att ange datum.
Senast granskad:	Klicka här för att ange datum.

IDA-programmet är en anställning som studenter som läser sista terminen på vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet eller på kommunal vuxenutbildning kan ansöka till. IDA står för Introduktion – Dialog – Anställning.

IDA-programmet är en del i arbetet med att säkra framtida rekrytering av personal med rätt kompetens. Anställningen innebär en vikariatsanställning under 10 månader. Målet är att IDA-programmet ska leda till en fast anställning i vård- och omsorgsförvaltningen, där medarbetaren har fått en bra introduktion och genom dialog fått medverka kring hur verksamheten kan förbättras.

För att kunna söka till IDA-programmet ska nedanstående uppfyllas:

- Körkort är önskvärt
- Acceptera placering där behov finns inom förvaltningen
- Kunna uttrycka sig på god svenska i tal och skrift
- Vara godkänd i samtliga kurser fram till ansökningsdatumet, väl genomförd APL (Arbetsplatsförlagt lärande) är meriterande
- Helst ha arbetat inom förvaltningen tidigare

Anställningsintervju kommer att göras med samtliga sökande till IDA-programmet, där stor vikt läggs vid personlig lämplighet. Antalet anställningar avgörs utifrån förvaltningens företrädeslista, sökunderlag och verksamhetens behov.

För de som erbjuds anställning på IDA-programmet gäller följande:

- En vikariatsanställning under 10 månader
- Tjänstgöringsgrad som uppgår till minst 80 % schemalagd arbetstid, utöver det finns möjlighet till rörlig tid. Önskas lägre sysselsättningsgrad är det möjligt.
- Områdeschef på bemanningscenter är ansvarig chef under anställningstiden på IDA-programmet
- Lön enligt avtal
- Ingå i verksamhetens ordinarie semesterplanering



Den anställda ska under anställningstiden på IDA-programmet:

- Erbjudas att arbeta inom minst två av våra funktioner (hemtjänst, särskilt boende, funktionshinderomsorg och hälso- och sjukvård).
- Vid två tillfällen ingå i en dialoggrupp med Esthercoacher där potentiella förbättringsarbeten för kunder och medarbetare lyfts
- Möta nyckelpersoner inom förvaltningen, fyra studiebesök ska planeras in för träff med följande funktioner;
 - Biståndshandläggare
 - Politiker
 - Förvaltningschef
 - SAS, MAS och verksamhetsutvecklare
- Erbjudas en "hospiteringsdag" inom ett fördjupningsområde som den anställda själv väljer utifrån intresse, ex. demensvård, palliativ vård.

Utvärdering av anställning på IDA-programmet

Chef på bemanningscenter ansvarar för att en utvärdering görs av anställningen senast 8 månader efter påbörjad anställning. Underlag för utvärderingen är enkäten "Uppföljning av vikarie inom vård- och omsorgsförvaltningen som bokas via bemanningscenter" och lönesamtalsmodellen.

Om utvärderingen visar att den anställdes arbetsinsats når upp till förväntad nivå enligt underlagen erbjuds en tillsvidareanställning i vård- och omsorgsförvaltningen på minst 80 % med möjlighet till rörlig tid.

Utvärdering av IDA-programmet

Utvärdering av programmet och dess innehåll ska göras senast mars 2017 genom en enkät till de som är anställda på IDA-programmet, samt djupintervjuer med berörda områdeschefer. Uppföljning och dialog kring programmet ska löpande göras i samverkan med fackliga representanter.