

## Försteläroorganisation, riktlinje

---

Dokumenttyp:	Rutin
Beslutad av:	Barn- och utbildningsnämnden (2022-02-01 § 7)
Gäller för:	Grundskola
Giltig fr.o.m.:	2022-02-01
Dokumentansvarig:	Skolchef
Senast reviderad:	2022-02-01
Senast granskad:	2022-03-01

---

### Fördelning av föresteläroartjänster

Antal försteläroare fördelas per verksamhet efter beslut av skolchef.

Antalet ska bygga på elevantal och behov per verksamhet och ska ses över vart tredje år. Undantaget är förskolan och fritidshemmen där statsbidragen inte gäller i dagsläget. Där tilldelar skolchef eventuella antal försteläroare.

Skolchefen har möjlighet att behålla några försteläroartjänster med centralt/övergripande uppdrag.

Varje verksamhet ansvarar för att fördela försteläroare på enheterna. Målet är att ha minst en per enhet även över tid.

Vid byte av arbetsplats tar man inte per automatik med sig sitt förstelärouppdrag.

### Förstelärouppdraget

Förstelärouppdraget är ett treårigt förordnade som kan förlängas.

Centralt finansieras en nedsättning på 10 procent för varje försteläroare.

Varje försteläroare ska ha ett tydligt uppdrag kopplat mot kvalitetsutveckling. Uppdraget ska vara skriftlig och utvärderas i särskild ordning och kan vara riktat mot en eller flera enheter.

I uppdraget som försteläroare ingår även att vara ett stöd till rektor i det pedagogiska ledarskapet och i utvecklingen av det kollegiala lärandet. I uppdraget ligger också att vara handledare åt kollegor samt ta emot VFU-studenter.

Försteläroare ska delta i centralt forum för kompetensutveckling.

## **Tillsättning av förstelärare**

Varje verksamhet ansvarar för att ta fram egna rutiner för rekrytering av förstelärare. Rutinerna ska ligga i linje med Skolverkets krav på förstelärare. Rutinerna ska ha godkänts av skolchef innan de får användas. Rektor i dialog med verksamhetschef beslutar om förstelärartjänster ska konkurrensutsättas eller förlängas.

### **Vid förlängning med samma uppdrag**

Ingen rekryteringsfas. Att förlänga beslutas av rektor efter dialog med verksamhetschef.

### **Vid förlängning med nytt uppdrag**

Föregås eventuellt av en rekrytering som leder till förlängning i konkurrens med andra kandidater (här avses inte en justering av befintligt uppdrag). Om tjänsten ska konkurrensutsättas eller inte beslutas av rektor i dialog med verksamhetschef.

## **Centralt forum för förstelärare**

I forumet kan kompetensutveckling, samverkan, erfarenhetsutbyte och inspiration vara ledord. Skolchef beslutar om antal träffar. Även ett obligatoriskt introduktionspaket för nya förstelärare ska tas fram.